

新しい台東

新しい台東社
台東区千束2-18-1
7高井方
Tel. 6795-0245

区の職員が「危ない」!? 人員不足・長時間労働に加え大幅賃下げ

台東区は、「住民及び滞在者の安全、健康及び福祉を保持する」(地方自治法第2条)のために仕事を行っています。それでは、区役所が区の仕事を支えている区職員が安心して職務に専念できる職場環境になっているのでしょうか。決算委員会での共産党・小高区議の質疑から見えてきたものは…

平均9671円賃下げ

10日、特別区人事委員会は、23区の区長と区職員のモチベーションを下げようとする賃下げは止めるべきです。

10日、特別区人事委員会は、23区の区長と区職員に対し給与の大幅な引き下げを勧告しました。任用制度の変更(後述)の影響で、人勤史上最悪の平均9671円、2・46%の月例引き下げです。一般職員の最大賃下げ額は第一線で働く職



料の提出を求め、区を追及してきました。29年度の資料を見ると、年次休暇の取得状況は一人平均12・6日、23区最低です。病気休暇・病気休職は、27年度55人から28年度67人、そして29年度は84人へと大幅に増えています。心の病が増加しているのです。

任用制度の変更で混乱

更に、この年度に行われた任用制度の変更(主任主事職の位置づけ)に伴う主任主事(2級職)から一般職員(1級職)への切り替えは、大きな問題を引き起こしました。切り替えは、すなわち降格になります。切り替えを「希望」した職員は127人、内105人が女性です。台東区の切り替え率は23%で、文京区の6%、荒川区の11%と比べても異常な高さです。

とりわけ女性をみる

と29%、そのうち保育士を除くと35%もの女性職員が「希望」したのです。23区で最も悪い数値です。台東区は、女性の働きにくさと関連して、係長などに占める女性の割合は、23区で「1、2位を争う低さ」です。

障害者雇用率でも誤り

加えて、先日の企画総務委員会で、国や自治体の提出を求め、区を追及してきました。29年度の資料を見ると、年次休暇の取得状況は一人平均12・6日、23区最低です。病気休暇・病気休職は、27年度55人から28年度67人、そして29年度は84人へと大幅に増えています。心の病が増加しているのです。

合理化の先進区・台東

台東区は、内山区長の時代から「株式会社台東区」「ロボット行政」などのスローガンを掲げ、「合理化」の先進区として現業職員をはじめとする大幅な人員削減を行ってきた。その結果、職員に大きなしわ寄せがきています。

年休取得率は23区最低

共産党区議団は、問題点を解明するために職員数・年次休暇・病欠・超過勤務などの資料の提出を求め、区を追及してきました。29年度の資料を見ると、年次休暇の取得状況は一人平均12・6日、23区最低です。病気休暇・病気休職は、27年度55人から28年度67人、そして29年度は84人へと大幅に増えています。心の病が増加しているのです。



命が大事☆スーツデモ

17日、「親世代から次世代のあなたに伝えたいこと」として、「戦争反対」「原発いや」のコールが神田の淡路公園から上野公園までにこたえました。スーツ姿で参加した写真前列からあきま洋区議、同山口銀次郎青年学生部長、後列鈴木のぼる区議。

休日診療当番医

◆10月21日(日)

| | | |
|---------------|----------|------------|
| 《内科》 曾谷村医院 | 鳥越1-7-1 | (3851)2384 |
| 《内科》 竜泉協立診療所 | 竜泉3-1-2 | (3873)4373 |
| 《歯科》 歯科医師会診療所 | 根岸4-1-28 | (3874)6433 |
| 《薬局》 竜泉たかはし薬局 | 竜泉3-3-3 | (3875)4611 |

☆診療時間は、内科 9~22時、歯科 9~17時です。
☆こどもクリニックは、9~22時 永寿総合病院 小児科医が診察します。